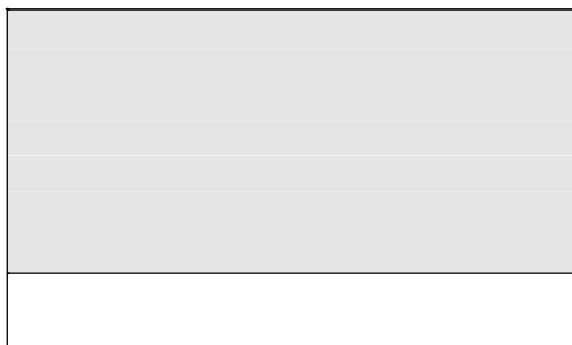


**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Αρ. Μελέτης : 115 /2015
C P V 71317210-8
**(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας
και ασφάλειας)**



Π
Α
Ρ
Ο
Χ
Η

Υ
Π
Η
Ρ
Ε
Σ
Ι
Α
Σ

Ι
Α
Τ
Ρ
ΟΥ

Ε
Ρ
Γ
Α
Σ
Ι
Α
Σ

Π
Α
Ρ
Ο
Χ
Η

Υ
Π
Η
Ρ
Ε
Σ
Ι
Α
Σ

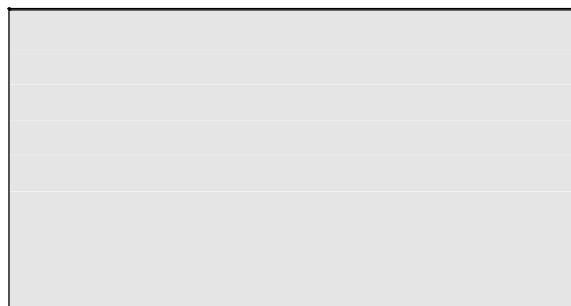
Τ
Ε
Χ
Ν
Ι

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**
- 2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**
- 3. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Π
Α
Ρ
Ο
Χ
Η

Αρ. Μελέτης : 115/ 2015

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Υ
Π
Η
Ρ
Ε
Σ
Ι
Σ

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας του Δήμου Λεβαδέων για ένα (1) έτος .

Ισχύουσα Νομοθεσία

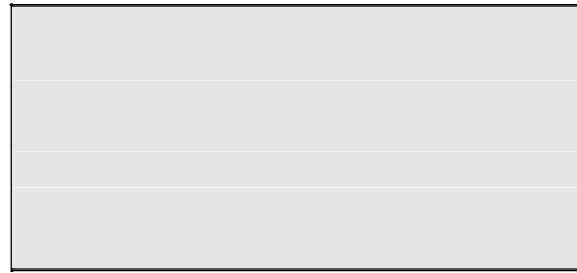
1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/85) « Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων » και το Π.Δ 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96) « Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/383 ΕΟΚ» όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/1989), στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από (50) εργαζόμενους ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας .
2. Σύμφωνα με την αριθμ.ΚΥΑ 88555/3293/1988 (ΦΕΚ 721/Β/1988) « Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου , των ΝΠΔΔ και των Ο.Τ.Α » , που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 , η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο , τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης .
3. Με τις διατάξεις του Π.Δ 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/88) « Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις , εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1του Ν. 1568/85», καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων
4. Με το Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α /2.6.2010) κυρώθηκε ο Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων .
5. Με το άρθρο 27 του Ν. 4304/2015 (ΦΕΚ 234/Α/23.10.2014) με το οποίο αντικαταστάθηκε η παρ. 10 του άρθρου 12 του Ν. 4071/2012 , « Για τη προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία , σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 , είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ , εφόσον ο φορέας διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής , συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες

Ι
Ω
Ν
Ι
Α
Τ
Ρ
Ο
Υ
Ε
Ρ
Γ
Α
Σ
Ι
Α
Σ

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα :

1. Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006 (ΔΚΚ) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 273 του Ν. 3463/2006 όπως προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 σύμφωνα με την οποία « Οι Δήμοι και οι Κοινότητες , οι Σύνδεσμοί τους , τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τα ιδρύματά τους δύνανται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών , που δεν υπάγονται στις διατάξεις του ν. 3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α) , σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του ν. 2362/1995(ΦΕΚ 247 Α) .ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια , όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών .

Υ
Π
Η
Ρ
Ε
Σ
Ι
ΣΤ
Ε
Χ
Ν
Ι
Κ
Ο



Αριθμ. Μελέτης : 115/2015

ΟΜΑΔΑ Α – ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ- ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 του Ν. 1586/85 και των άρθρων 17,18 και 19 του Ν. 3850/2010 ,

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη , στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους , γραπτά ή προφορικά , σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων . Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του ν. 3850/2010 . Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο .

A. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα :

- ✓ σχεδιασμού ,προγραμματισμού , τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας , κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων , σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων .
- ✓ λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού
- ✓ φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας της διεύθετης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης των δραστηριοτήτων
- ✓ οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών
- ✓ αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στη παραγωγική διαδικασία , ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας .

B. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη , λόγω νόσου ,απουσίας εργαζομένου

Γ. Για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση :

1. Προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους , μετά τη πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας , καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά τη κρίση του επιθεωρητή εργασίας , ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε όταν τούτο δεν ορίζεται από τον νόμο . Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τη κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη .

- 2.** Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
- ✓ επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
 - ✓ επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
 - ✓ ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
 - ✓ επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων , ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και τους τρόπους πρόληψή τους .
 - ✓ παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου . Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας
- 3.** Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο .
- 4.** Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιαδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία .
- 5.** Ο ιατρός εργασίας αναγγέλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία .
- 6.** Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στο τόπο εργασίας δε μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους .
- 7.** Ο ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους . Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη για θέματα της αρμοδιότητάς του δε μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του . Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη .
- 8.** Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη (Δήμαρχο ή στον υπεύθυνο εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων) σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις , εφόσον ο Δήμος δε διαθέτει τη κατάλληλη υποδομή , έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές εξετάσεις . Οι εξετάσεις διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ) . Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων . Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη .
- 9.** Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας του Δήμου τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο , ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος , καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος . Σε κάθε περίπτωση παύσης της εργασίας , το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά .
- 10.** Απαγορεύεται η αναγραφή και η επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου , στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με τη παρ. 9 .

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών

Δ. Δικαίωμα για ιατρικό έλεγχο – Υποχρέωση ενημέρωσης

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας του Δήμου ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με τη προληπτική ιατρική.
2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας του Δήμου για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.
3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.
2. Κατ'εξαιρέση τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στο παρόντα κώδικα (ν. 3850/2010), έχουν δικαίωμα να ασκούν:
α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
β) Οι γιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν το τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής εργασίας άλλα τίτλο άλλης ειδικότητας.
3. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι. Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στη περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στη περιφέρεια αυτή. (παρ. 2α του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010 όπως προστέθηκε με τη παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/2011).
4. Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τη παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 3850/2010 μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής. (παρ.5 αρθρ.16 του Ν. 3850/2010)

ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με τη παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3850/2010 καθορίζεται ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων , εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του ν. 3850/2010 , σε ώρες ανά εργαζόμενο .

Με τη παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δε μπορεί να είναι μικρότερος των (75) ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα

Στη προσμέτρηση -πίνακα που ακολουθεί υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας για το Δήμο Λεβαδέων :

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΔΗΜΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ			
Ειδικότητες Εργαζομένων	Αριθμός Εργαζομένων	Συντελεστής Επικινδυνότητας	Ετήσιες ώρες
Εργατοτεχνίτες που απασχολούνται με όλες τις συμβάσεις	79	0,6 (κατηγ. Β)	47,4
Διοικητικοί , Οικονομικοί κ.λ.π ειδικότητες που απασχολούνται στο Δήμο Λεβαδέων με όλες τις συμβάσεις	156	0,4 (κατηγ.Γ)	62,4
Σύνολο ωρών απασχόλησης Ιατρού Εργασίας			109,8

(Το Διοικητικό , Οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 του Ν.3850/2010)

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (Άρθρο 21 παρ.2 του Ν.3850/2010).

Πρόγραμμα εργασίας

Αναγγελία από τον ιατρό εργασίας και το Δήμο Λεβαδέων στην Επιθεώρηση Εργασίας την ανάθεση καθηκόντων του ιατρού εργασίας και πρόγραμμα επισκέψεων ανάλογα των αριθμό των εργαζομένων και την επικινδυνότητα στους κάτωθι χώρους εργασίας

- Αμαξοστάσιο (θέση Πλαλίστρα Λιβαδειάς)
- Δημαρχείο Δημοτικής Ενότητας Λεβαδέων
- Παλαιό Δημαρχείο

- Δημαρχείο Δημοτικής Ενότητας Κορώνειας
- Δημαρχείο Δημοτικής Ενότητας Χαιρώνειας
- Δημαρχείο Δημοτικής Ενότητας Δαύλειας
- Δημαρχείο Δημοτικής Ενότητας Κυριακίου
- Δημοτικό Κολυμβητήριο
- Δημοτικό Γήπεδο
- Κλειστό Γυμναστήριο

Λοιπές Υποχρεώσεις Ιατρού εργασίας

- Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και υγιεινή της εργασίας.
- Προγραμματισμό ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.
- Ατομικό ιατρικό φάκελο με βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου εργαζομένου .
- Σύνταξη δελτίων καταλληλότητας εργασίας εργαζομένων .
- Σύνταξη και υποβολή στο Δήμο εκθέσεων Ιατρού εργασίας όταν αυτό ζητείται
- Ενημέρωση –αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του Δήμου στο τομέα ευθύνης του Ιατρού .

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους του Δήμου Λεβαδέων στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές την υπηρεσία και την Επιθεώρηση Εργασίας .

ΟΜΑΔΑ Β –ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
--

A. Συμβουλευτικές αρμοδιότητες (άρθρο 14 του Ν. 3850/2010)

1. Ο Τεχνικός Ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη (Δήμο) υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια της εργασίας καθώς και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο (βιβλίο γραπτών υποδείξεων του τεχνικού ασφαλείας) το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας . Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο Τεχνικός Ασφαλείας: _

α) συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού ,προγραμματισμού , κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων , εισαγωγής νέων παραγωγικών και λειτουργικών διαδικασιών , προμήθειας μέσων και εξοπλισμού , επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης των λειτουργικών διαδικασιών .

β) Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων ,πριν από τη

λειτουργία τους καθώς και των διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊστάμενους των τμημάτων και διευθύνσεων και τους αρμόδιους Αντιδημάρχους και τον Δήμαρχο .

Β. Επίβλεψη Συνθηκών Εργασίας (άρθρο 15 του Ν. 3850/2010)

1) Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση :

- α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων , να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.
- γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων , να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.
- δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων .

2. Για τη βελτίωση συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση :

- α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, και να τους ενημερώνει και τους καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

3. Ο τεχνικός ασφαλείας εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους . Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη για θέματα της αρμοδιότητάς του δε μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του . Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη .

4. Ο τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ –ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ο τεχνικός ασφαλείας σύμφωνα με τη παρ.1 του άρθρου 11 του Ν. 3850/2010 πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα , ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό εργαζομένων σε αυτή :

1)

α) πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού , που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και τη παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε)

β) πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και τη παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος , όταν αυτή προβλέπεται από τη κείμενη νομοθεσία .

γ) πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.) .

Δ) απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης

επαγγέλματος εμπειροτέχνη .

2) Προϋπηρεσία που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 τουλάχιστον διετή , για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον πενταετή και για τους τεχνικούς της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον οκταετή (παρ.2 άρθρο11ν. 3852/2010) .

3) Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων , διάρκειας τουλάχιστον (100) ωρών , σύμφωνα με το άρθρο 22 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων , σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις η προϋπηρεσία που προβλέπεται στη παράγραφο 2 μειώνεται ως εξής :

- Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος
- Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 κατά τρία έτη .

4) Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά αλλοδαπής από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφαλείας .

5) Ο τεχνικός ασφαλείας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση του Δήμου .

ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Με τη παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3850/2010 καθορίζεται ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων , εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του ν. 3850/2010 , σε ώρες ανά εργαζόμενο .

Με τη παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δε μπορεί να είναι μικρότερος των (75) ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα

Στη προσμέτρηση -πίνακα που ακολουθεί υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας για το Δήμο Λεβαδέων :

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΔΗΜΟΣ ΛΕΒΑΔΕΩΝ			
Ειδικότητες Εργαζομένων	Αριθμός Εργαζομένων	Συντελεστής Επικινδυνότητας	Ετήσιες ώρες
Εργατοτεχνίτες που απασχολούνται με όλες τις συμβάσεις	79	2,5 (κατηγ. Β)	197,5
Διοικητικοί , Οικονομικοί κ.λ.π ειδικότητες που απασχολούνται στο Δήμο Λεβαδέων με όλες τις συμβάσεις	156	0,4 (κατηγ.Γ)	62,4
Σύνολο ωρών απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας			259,9

(Το Διοικητικό , Οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του τεχνικού ασφαλείας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 Ν.3850/2010)

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του τεχνικού ασφαλείας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο 2,5 (Άρθρο 21 παρ.2 του ν. Ν.3850/2010).

Πρόγραμμα εργασίας

Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την Ασφάλεια & Υγεία των Εργαζομένων

Το βιβλίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση εργασίας. Ο νόμιμος εκπρόσωπος του εργοδότη λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων του Τεχνικού Ασφαλείας.

Βιβλία καταγραφής ατυχημάτων. Βιβλίο καταγραφής εργατικών ατυχημάτων. Σ' αυτό καταχωρούνται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος. Το βιβλίο πρέπει να είναι στη διάθεση των αρμοδίων αρχών που ερευνούν το ατύχημα. Τα οποία μέτρα λαμβάνονται για να αποφευχθεί η επανάληψη του ατυχήματος στο μέλλον καταχωρούνται στο προαναφερθέν βιβλίο γραπτών υποδείξεων.

Έλεγχος επάρκειας των μέτρων ατομικής προστασίας.

Εφαρμογή συστήματος περιοδικού ελέγχου των συνθηκών ασφαλείας , εργασίας και ενημέρωσης της Διοίκησης του Δήμου .

Σύνταξη και υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων όποτε αυτό ζητείται.

Σύνταξη οδηγιών για την ασφαλή εργασία του προσωπικού.

Ο Τεχνικός ασφαλείας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους του Δήμου στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλει ο Νόμος.

Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας (άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται , πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας . Επίσης οφείλουν να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό θέμα .

Υποχρεώσεις του εργοδότη

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθρο 7 του ΠΔ 17/18-1-1996 (ΦΕΚ 11 Α) « Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ » καθώς και με το Ν. 3850/2010 Κεφάλαιο Ζ άρθρο 42 < Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών > και άρθρο 43 < Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών > .

Λοιπά στοιχεία – απαιτήσεις

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ , θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη σύστασή τους σύμφωνα με το ν. 3850/2010 .



Αρ.Μελέτης 115 /2015

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1. Για την ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας και το καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας .
2. Το Διοικητικό , Οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 του Ν.3850/2010)
3. Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 και του τεχνικού ασφαλείας ανέρχονται σε 2,5 (Άρθρο 21 παρ.2 του Ν.3850/2010).
4. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Γραφείου Προσωπικού του Δήμου Λεβαδέων ο αριθμός των εργατοτεχνικών που απασχολούνται με όλες τις συμβάσεις ανέρχεται σε (79) άτομα και ο αριθμός των Διοικητικών , Οικονομικών και λοιπών ειδικοτήτων που απασχολούνται στο Δήμο Λεβαδέων με όλες τις συμβάσεις ανέρχεται σε (156) άτομα .

Σύμφωνα με τα ανωτέρω και τα στοιχεία που απεικονίζονται στο ΠΙΝΑΚΑ 1 , και μετά από έρευνα αγοράς σχετικά με το κόστος ανά ώρα το οποίο ανέρχεται σε 20,00 ευρώ /ώρα

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ (ευρώ)	ΔΑΠΑΝΗ (ευρώ)
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ CPV: 71317210-8	109,8	20,00	2.196,00
Σύνολο καθαρής αξίας			2.196,00
Γενικό Σύνολο Δαπάνη			2.196,00

Απαλλαγή από Φ.Π.Α

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του Φ.Π.Α , όχι όμως η εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) . (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008)

Σύμφωνα με τα ανωτέρω και τα στοιχεία που απεικονίζονται στο ΠΙΝΑΚΑ 2 , και μετά από έρευνα αγοράς σχετικά με το κόστος ανά ώρα το οποίο ανέρχεται σε 20,00 ευρώ /ώρα

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ (ευρώ)	ΔΑΠΑΝΗ (ευρώ)
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ CPV: 71317210-8	259,9	20,00	5.198,00
Σύνολο καθαρής αξίας			5.198,00
ΦΠΑ 23%			1.195,54
Γενικό Σύνολο Δαπάνη			6.393,54

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ιατρός εργασίας 2.196,00 + Τεχνικός Ασφαλείας = 5.198 ,00 = 7.394,00 (χωρίς ΦΠΑ)

Σε περίπτωση που το προσωπικό θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη) το κόστος των υπηρεσιών ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας θα παραμείνει το ίδιο . Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή/ώρα . Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού .

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

Λιβαδειά 14/10/2015
ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Η ΠΡΟΙΣΤ/ΝΗ Δ/ΝΣΗΣ Δ/ΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΛΟΥΚΑΣ ΓΚΙΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΚΟΪΤΣΑΝΟΥ